

Lebenslauf (Executive Summary)

Armin Leonhard Rau, Magister Artium, MBA, EMBA
53 Jahre, verheiratet, zwei erwachsene Söhne

Geschäftsführer/Vorstand, Country Manager, Managing Partner

Internationale Führungspersönlichkeit mit
Erfahrung in Beratung, Vertrieb, Marketing und
Project Management

- Erfahrung in großen und kleineren Strukturen
- Erfolgreicher Auf- und Umbau von Organisationen für Konzerne im Ausland
- Ausgeprägte Wachstums- und Bottom-Line-Orientierung
- 6-sprachig mit Geschäfts- und Lebenserfahrung in Europa, USA, LatAm, Nordafrika und Mittlerer Osten



Marktführende Konzerne, Startups und eigenständige Einheiten größerer Unternehmen

ONEtoONE Corporate Finance Internationale M&A-Beratung	Partner	2014 – heute
Armin L Rau Business Coaching	Founder und Managing Partner	2014 – heute
INFOLOGIS AG Unternehmensberatung	Associate Partner	2015 - heute
Swisscom AG	Mitglied des Vorstands der Tochter sicap AG (Softwarelösungen) Managing Director EMENA/LatAm Directeur Général sicap France	2009 – 2013
Manpower Inc.	Geschäftsführer Deutschland der Tochter Jefferson Wells GmbH (Beratung Risikomanagement)	2007 – 2008
Xchanging GmbH (D) Business Process Outsourcing	Leiter Marketing und Vertrieb Service Products	2004 – 2006
Siemens AG		1991 – 2004
• Siemens Business Services (D) IT Solutions & Services	Director Business Line Insurance	2002 – 2004
• Siemens Business Services (E) IT Solutions & Services	Country Manager	1999 – 2002
• Siemens Business Services (GB) Business Process Outs.	Business Development Executive	1996 – 1999
• Sietec Consulting Beratung	(Senior) Consultant	1993 – 1996
• Siemens Nixdorf AG IT-Komplettanbieter	Project Engineer SW Entwicklung	1991 – 1993
Nixdorf Computer AG IT-Komplettanbieter	Software Engineer Künstliche Intelligenz	1986 - 1991

Komplexe Führungserfahrung und heterogene Berichtslinien

- Führungsspanne von 5 bis 100 Mitarbeiter, davon bis zu 12 Direct Reports und „dotted-line“ Reports in internationaler Matrix
- Leitung und Umstrukturierung von internationalen Tochtergesellschaften
- Leitung internationaler Projektteams bis zu 30 Mitarbeitern in der Pre-Sales Phase sowie in der Delivery aus verschiedenen Ländern und Kulturen in komplexem Projekt- und Dienstleistungsgeschäft
- Auf-, Aus-, Umbau und Steuerung von internationalen Organisationen
- Berichtend an internationale C-level-Vertreter und Aufsichtsräte
- Konstruktive Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Gremien und öffentlicher Administration in komplexem arbeitsrechtlichen Umfeld

Erfahrung in verschiedenen Unternehmensphasen

- Aufbau einer Pre-Sales Beratungsfunktion in internationalem komplexen Servicegeschäft (Start-up innerhalb des Konzerns)
- Umbau einer etablierten Lösungs- und Systemintegrationsfirma in ein Lösungs- und Service-Unternehmen
- Umbau einer etablierten Sales-Organisation in eine Account-Management-Organisation
- Aufbau einer neuen Vertriebsfunktion im einem VC-finanzierten Startup
- Gründung und Marktetablierung eines Startups als Tochter eines amerikanischen Unternehmens in Deutschland
- Umorganisation einer internationalen Vertriebs- und Serviceorganisation im Turnaround
- Radikale Kostensenkung bei Tochterunternehmen im Turnaround

Internationalität

- Operative lokale Erfahrung mit der Führung von bis zu 100 Mitarbeitern in Deutschland, UK, Spanien und Frankreich
- P&L Verantwortung für die Regionen EMENA und LatAm (67% des Gesamtgeschäfts)
- 6 Sprachen mündlich fließend bis verhandlungssicher; global mobil

Gewichtete Funktions- und Führungserfahrung

